

Frédéric Poirier

Avocat | Montréal



Contact

t. 514 876.6253

f. 514 878.3053

fpoirier@belangersauve.com

[Télécharger le contact \(Vcard\)](#)



Manon Corbeil

Adjointe juridique

t. 514 878.3081

f. 514 878.3053

mcorbeil@belangersauve.com

Dans le cadre de sa pratique, Me Poirier conseille des employeurs dans leurs relations de travail individuelles et collectives. Il représente leurs intérêts devant les tribunaux de droit commun et administratifs et agit à titre de porte-parole lors de négociation de conventions collectives.

Me Poirier est l'auteur de plusieurs articles touchant le droit du travail et d'un ouvrage sur ce sujet.

Formation

Barreau du Québec (2001)

Université d'Ottawa

Licence en droit (LL.L) (2000).

Pour son excellence académique au cours de ses études, Me Poirier s'est vu décerner plusieurs distinctions notamment une bourse d'études et une mention sur la Liste du doyen de l'Université d'Ottawa dont il est diplômé magna cum laude.

Il a reçu également de multiples récompenses dont :

Le Prix Gaston Descôteaux.

Le Prix Goodman Phillips Vineberg.

Le Prix Desjardins Ducharme Stein Monast.

Le Prix de l'ambassade de France.

Le Prix Marcel Beaudry.

Réalisations professionnelles

Agit à titre de porte-parole lors de négociation de conventions collectives.

Conseille les employeurs dans leurs relations de travail individuelles et collectives, et ce, tant au niveau disciplinaire que normatif.

Conseille les employeurs dans la gestion de la santé et sécurité au travail.

Représente ses clients devant les tribunaux de droit commun (recours extraordinaires et en injonction) et d'arbitrage, le Tribunal administratif du travail (TAT) et la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).

Rédige des contrats d'emploi, des ententes de confidentialité, des contrats de service de même que des manuels et de politiques d'entreprise.

Agit comme formateur auprès des employeurs dans tous les domaines touchant le droit du travail et de l'emploi.

Rayonnement Professionnel

Membre du Barreau du Québec depuis 2001.

Me Poirier agit régulièrement à titre de conférencier.

Il est co-rédacteur du livre : *Les relations de travail au Québec (Public et privé)* Éd. CCH, [Commander l'ouvrage >>>](#)

Il a écrit de nombreux articles en rapport avec ses domaines d'expertise, dont notamment :

L'utilisation du téléphone intelligent au travail : mariage de la science et du droit, Développements récents en droit du travail (2021), Édition Yvon Blais

L'accommodement et la complexité des accidentés du travail - le processus et la compétence !, Développements récents en droit du travail (2020), Édition Yvon Blais

La liberté d'expression de l'employeur en milieu syndiqué existe-t-elle vraiment?, Développements récents en droit du travail (2018), Édition Yvon Blais

Les suites de l'arrêt Caron : l'employeur doit faire preuve de proactivité dans la recherche d'un emploi convenable

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Janvier 2019, [Consulter l'article >>>](#)

Quand un pompier dépasse les bornes!

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Octobre 2018, [Consulter l'article >>>](#)

Un manquement important à l'obligation de loyauté et d'honnêteté par un employé municipal peut justifier le congédiement

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Septembre 2018, [Consulter l'article >>>](#)

L'obligation du salarié de collaborer à une enquête de l'employeur

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Février 2018, [Consulter l'article >>>](#)

Les effets discriminatoires d'une politique de congédiement automatique en cas de tests de dépistage de drogues positifs; la cour suprême se prononce

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Août 2017, [Consulter l'article >>>](#)

La déjudiciarisation du dossier criminel d'un salarié équivaut-elle à un « acquittement »?

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Avril 2017, [Consulter l'article >>>](#)

La syndicalisation des cadres de premier niveau

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Février 2017, [Consulter l'article >>>](#)

Les tatouages en milieu policier et la liberté d'expression

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Stéphanie Lalande, Novembre 2016, [Consulter l'article >>>](#)

La grève ciblée est-elle légale?

Article sur le blogue Wolters Kluwer en collaboration avec Me Audrey Juneau, Septembre 2016, [Consulter l'article >>>](#)

VIDÉO - L'accommodement et la santé-sécurité, marche à suivre suite aux décisions de la Cour d'appel

(Mai 2016), en collaboration avec Stéphanie Lalande [Consulter la vidéo >>>](#)

Blague de mauvais goût et religion : un mélange explosif

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Février 2016, [Consulter l'article >>>](#)

Accommodement à l'égard des travailleurs victimes d'une lésion professionnelle

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Décembre 2015, [Consulter l'article >>>](#)

La réduction des avantages sociaux des nouveaux employés; la Cour d'appel se prononce

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Août 2015, [Consulter l'article >>>](#)

L'allaitement maternel est-il générateur d'une obligation d'accommodement pour l'employeur?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Janvier 2015, [Consulter l'article >>>](#)

La renonciation au délai de congé du salarié démissionnaire; la Cour suprême remet les pendules à l'heure

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Novembre 2014, [Consulter l'article >>>](#)

Le non-renouvellement d'un contrat à durée déterminée en milieu municipal

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Août 2014, [Consulter l'article >>>](#)

Les conditions d'ouverture aux recours découlant de la Loi sur les cités et villes et du Code municipal.

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Mai 2014, [Consulter l'article >>>](#)

L'importance de l'enquête précédant la destitution d'un fonctionnaire municipal.

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Février 2014, [Consulter l'article >>>](#)

Le fardeau de preuve requis en matière de discrimination : la Cour d'appel précise ses exigences.

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Novembre 2013, [Consulter l'article >>>](#)

Tests aléatoires de dépistage d'alcool au travail : la Cour suprême se prononce.

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Août 2013, [Consulter l'article >>>](#)

L'employeur peut-il renoncer au délai de congé du salarié démissionnaire?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Mai 2013, [Consulter l'article >>>](#)

Le remboursement des honoraires professionnels pour les employés et élus municipaux; un régime de protection absolu?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Mars 2013, [Consulter l'article >>>](#)

Les conséquences disciplinaires d'un employé suite au dépôt d'une plainte contenant de fausses accusations.

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Décembre 2012, [Consulter l'article >>>](#)

Tatouage, piercing, tenue vestimentaire; quels sont les droits de l'employeur?

Publication CCH Bulletin municipal et droit public, septembre 2012, [Consulter l'article >>>](#)

Les salariés accidentés du travail; l'arbitre a-t-il compétence pour trancher?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Juin 2012, [Consulter l'article >>>](#)

La fin d'emploi d'un fonctionnaire municipal en période de probation constitue-t-elle une «déstitution»?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, mars 2012, [Consulter l'article >>>](#)

La surveillance des courriels : mythe ou réalité ?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Juin 2011, [Consulter l'article >>>](#)

L'obligation d'accommodement et les obligations parentales : quoi faire?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Mars 2011, [Consulter l'article >>>](#)

Exiger le remboursement des frais de formation à un employé : est-ce possible?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Décembre 2010, [Consulter l'article >>>](#)

Le système GPS : le retour de Big Brother?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Septembre 2010, [Consulter l'article >>>](#)

La performance et la rigueur au travail; il y a des limites!

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Mai 2010, [Consulter l'article >>>](#)

La destitution d'un fonctionnaire municipal et la compétence exclusive de la Commission des relations du travail

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Février 2010, [Consulter l'article >>>](#)

La condamnation criminelle peut-elle mener à un congédiement?

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Novembre 2009, vol. 11, no 4, [Consulter l'article >>>](#)

L'éthique, la déontologie et la gouvernance : des mots à retenir!

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Septembre 2009, vol. 11, no 3, [Consulter l'article >>>](#)

L'absentéisme, l'accommodement et la contrainte excessive; un trio à bien

comprendre!

Pub. CCH Bulletin municipal et droit public, Juin 2009, vol. 11, no 2, [Consulter l'article >>>](#)

Les informations relatives à une enquête traitant d'une plainte en harcèlement psychologique, que peut divulguer un employeur?

Pub. CCH Relation du travail, mars 2009, vol. 11, no 1, [Consulter l'article >>>](#)

L'interdiction de fumer à l'extérieur durant les heures de travail via une politique, est-ce possible?

Pub. CCH Relation du travail, novembre 2008, vol. 10, no 5, [Consulter l'article >>>](#)

L'équité procédurale dans le milieu municipal: mythe ou réalité?

Pub. CCH Relation du travail, août 2008, vol. 10, no 4, [Consulter l'article >>>](#)

L'obligation d'accommodement et les petites municipalités,

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, juin 2008, vol. 10, no 3, [Consulter l'article >>>](#)

Harcèlement psychologique entre employés: que doit faire un employeur?

Pub. CCH Relation du travail, mars 2008, vol. 10, no 3

La sexualisation des postes et les conventions collectives est-ce conciliable?

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, mars 2008, vol. 10, no 2, [Consulter l'article >>>](#)

Le congédiement pour incompétence : est-ce possible?

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, janvier 2008, vol. 10, no 1, [Consulter l'article >>>](#)

L'entrepreneur indépendant; comment le reconnaître?

Bulletin de droit commercial, Bélanger Sauvé, hiver 2008

La liberté d'expression et le harcèlement psychologique; deux notions conciliables?

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, août 2007, vol. 9, no 3, [Consulter l'article >>>](#)

L'enquête disciplinaire et ses résultats; assurez-vous de faire vos suivis!

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, mai 2007, vol. 9, no 2, [Consulter l'article >>>](#)

L'employé en probation régi par une convention collective a-t-il droit à la procédure de grief en vertu de la Loi sur les normes du travail?

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, février 2007, vol. 9, no. 1, [Consulter l'article >>>](#)

L'obligation d'accommodement pour les salariés accidentés du travail : qui a compétence pour en décider?

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2006, vol. 8, no. 3, p. 5-8, [Consulter l'article >>>](#)

Attention aux honoraires d'avocats!

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2006, vol. 8, no. 1, p. 11-12, [Consulter l'article >>>](#)

L'utilisation d'Internet - que peut faire un employeur?

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2006, vol. 8, no. 1, p. 1-2, [Consulter l'article >>>](#)

L'importance de l'équité procédurale lors d'une destitution,

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2006, vol. 8, no. 2, p. 8-9, [Consulter l'article >>>](#)

L'obligation d'accommodement : l'employeur doit agir avec doigté,

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2005, vol. 7, no. 2, p. 1-2, [Consulter l'article >>>](#)

Prudence et diligence lors de l'abolition de postes de fonctionnaires municipaux non couverts par le Code du travail,

Pub. CCH Collection municipal et de droit public, 2005, vol. 7, no. 3, p. 17-18, [Consulter l'article >>>](#)

Une compétence accrue de la Commission des relations de travail,

Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2005, vol. 7, no. 1, p. 10, [Consulter l'article >>>](#)

La discrimination positive : une exigence professionnelle non justifiée,
Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2005, vol. 7, no. 1, p. 12, [Consulter l'article >>>](#)

L'inspecteur en bâtiment est-il un salarié ou un dirigeant?
Bâti Vert, janvier 2005, vol. 9, no. 1, p. 9

Une compétence accrue de la Commission des relations de travail,
Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2004, vol. 6, no. 11, p. 13

Citoyen bien sûr, mais policier d'abord,
Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2004, vol. 6, no. 3, p. 1

L'inspecteur en bâtiment est-il un salarié ou un dirigeant?
Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2004, vol. 6, no. 3, p. 15

Suspendre avec traitement, est-ce destituer?
Pub. CCH Collection municipale et de droit public, 2004, vol. 6, no. 1, p. 6

Droit des contrats : la résiliation unilatérale du contrat d'entreprise ou de service : le client a-t-il toujours raison?
Revue juridique Thémis, 2002, vol. 36 no. 1, [Consulter l'article >>>](#)